

Министерство культуры и архивов Иркутской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Иркутский областной музыкальный колледж  
имени Фридерика Шопена

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР с 01.03.2019 по 28.02.2022 годы

Государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
Иркутский областной музыкальный колледж  
имени Фридерика Шопена

Изменения в коллективный договор приняты на Общем  
собрании (конференции) работников и представителей  
обучающихся «20» июня 2019 г.  
протокол № 32 от «20» июня 2019 г.

Всего членов коллектива: 125  
Членов профсоюза: 31



Иркутск, 2019

Настоящие изменения в Коллективный договор Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Иркутский областной музыкальный колледж имени Фридерика Шопена (далее - Колледж) разработаны в связи с необходимостью устранения замечаний, указанных при уведомительной регистрации в письме Комитета по бюджетной политике и финансам администрации г. Иркутска исх.№130-64/19 от 01.04.2019г., а также более подробной регламентации положений трудового законодательством Российской Федерации в локальных нормативных актах Колледжа.

1) в абзаце 9 пункта 1.6.1. Главы 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА И РАБОТОДАТЕЛЯ после слов «участие в управлении организацией» дополнить словами «в том числе участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления с правом совещательного голоса».

2) пункт 2.14. Главы 2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ. ПЕРЕОБУЧЕНИЕ. УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ изложить в следующей редакции:

«Беременные женщины, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, одинокие женщины при наличии ребенка до 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, другое лицо, воспитывающее указанных детей без матери, родитель (иной законный представитель ребенка), являющийся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственный кормилец ребенка в возрасте до 3 лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, не могут быть уволены по инициативе работодателя, кроме случаев ликвидации организации; неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание; однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей; совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя; совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы; однократного грубого нарушения заместителями руководителя своих трудовых обязанностей; представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора; применения, в том числе однократного, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося. В случае ликвидации Работодатель (или его правопреемник) обязуется принять меры по их трудоустройству по прежней профессии, специальности, квалификации у другого работодателя, а при отсутствии такой возможности - трудоустроить с учетом пожеланий увольняемого и общественных потребностей на основе данных, полученных от органов государственной службы занятости и с их помощью».

3) пункт 2.16.1. Главы 2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ. ПЕРЕОБУЧЕНИЕ. УСЛОВИЯ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ изложить в следующей редакции:

«В случае если обстоятельства, указанные в пункте 2.16., могут повлечь за собой массовое увольнение работников, работодатель в целях сохранения рабочих мест имеет право с учетом мнения выборного органа Профсоюза Колледжа вводить режим неполного рабочего времени на срок до шести месяцев. Критерием массового высвобождения считается сокращение численности работников на 5% от общей численности работающих одновременно в течение 30 календарных дней».

4) пункт 3.2.3. Главы 3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ изложить в следующей редакции: «Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого соглашения между Министерством культуры Российской Федерации и Российским профсоюзом работников культуры на 2018-2020 годы от 8 декабря 2017 г. и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда».

4) в пункте 3.5.2. Главы 3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ после слов «в возрасте до трёх лет» добавить слова «матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работников, имеющих детей-инвалидов, и работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением».

5) пункт 3.6.2. Главы 3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ изложить в следующей редакции: «В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения Профсоюза Колледжа. Привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работников, имеющих детей-инвалидов, и работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случае, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом работники должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день».

6) Главу 3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ дополнить пунктов 3.6.3. следующего содержания: «Привлечение к работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин не допускается».

7) в пункте 4.7. Главы 4. ВРЕМЯ ОТДЫХА слова «в северных районах России» заменить словами «в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате».

8) пункт 4.9.1. Главы 4. ВРЕМЯ ОТДЫХА изложить в следующей редакции: «Работник, по обстоятельствам семейного или личного характера, имеет право на получение дополнительного отпуска без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) – до 14 дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 дней в году;
- в связи с бракосочетанием – до 5 дней;
- для прохода детей в армию – 1 день;
- в связи с бракосочетанием детей работника – 1 день;
- в связи с переездом на новое место жительства – 1 день;
- при праздновании юбилейных дат со дня рождения – 1 день;
- при праздновании серебряной (золотой) свадьбы – 1 день;
- для ликвидации аварии в доме – 1 день.
- в связи с рождением ребёнка – до 5 дней;
- в связи со смертью близкого родственника – до 5 дней;

Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы исчисляется в календарных днях».

9) в пункте 5.17. Главы 5. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА после слов «медицинских осмотров» дополнить словами «при прохождении диспансеризации».

10) в пункте 5.18. Главы 5. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА после слов «районного коэффициента» дополнить словами «1,3».

11) пункт 6.3. Главы 6. ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ изложить в следующей редакции: «Представлять в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета лиц, поступающих на работу впервые, на которых не был открыт индивидуальный лицевой счет».

12) в пункте 11.9. Главы 11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ исключить слова «о чем составляется соответствующий документ».

13) Приложение № 1 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

**СПИСОК**  
**должностей работников**  
**ГБПОУ Иркутский областной музыкальный колледж**  
**имени Фридерика Шопена,**  
**имеющих право на получение спецодежды**  
**(Извлечения из приказа Минтруда России от 09.12.2014 N 997н)**

№ п\п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекта)
1	2	3	4
1	Библиотекарь	Халат хлопчатобумажный	1
2	Механик по обслуживанию звуковой техники	Фартук клеенчатый Нарукавники хлопчатобумажные	1 2 пары
3	Уборщик служебных помещений	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 6 пар 1
4	Гардеробщик	Халат хлопчатобумажный	1
5	Дворник	Костюм хлопчатобумажный с нагрудником. Рукавицы комбинированные Зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке Валенки Галоши на валенки В остальное время года дополнительно:	1 6 пар 1 на 2,5 г. 1 пара на 3 г. 1 пара на 2 г. 1 на 3 г.
6	Подсобный рабочий	Халат хлопчатобумажный Рукавицы комбинированные Ботинки кожаные или сапоги кирзовые	1 4 пары 1
7	Слесарь-электрик 3 разряда	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки диэлектрические Галоши диэлектрические Сапоги резиновые с защитным подноском	1 до износа дежурные 1 пара
8	Слесарь-сантехник 3 разряда	Костюм брезентовый Сапоги резиновые Рукавицы комбинированные Перчатки резиновые Зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке	1 на 1,5 года 1 6 пар Дежурные 1 на 1,5 года 1 на 1,5 года


12) в разделе 3 Приложения № 2 к Коллективному договору

- графу «Наименование мероприятия» дополнить пунктом 3.3. следующего содержания: «3.3. Проведение предварительных (при приёме на работу) медицинских осмотров»,

- графу «Срок проведения» дополнить словами «при приеме на работу работника, соответствующей категории»,

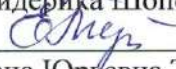
- графу «Ответственное лицо» дополнить словами «Начальник отдела кадров».

От работодателя:

  
Анастасия Сергеевна Дурбажева  
Директор ГБПОУ Иркутский областной  
музыкальный колледж имени Фридерика  
Шопена, тел. 34-34-62

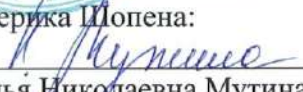


От работников первичной профсоюзной организации работников ГБПОУ Иркутский областной музыкальный колледж имени Фридерика Шопена:

  
Елена Юрьевна Терёшина  
Председатель первичной профсоюзной организации работников ГБПОУ Иркутский областной музыкальный колледж имени Фридерика Шопена  
тел. 34-34-62



От работников ГБПОУ Иркутский областной музыкальный колледж имени Фридерика Шопена:

  
Наталья Николаевна Мутина  
Представитель коллектива  
тел. 34-34-62